



УСТАВ
НА СИНДИКАТА
НА
ЖЕЛЕЗНИЧАРИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

СОФИЯ • 2006

ГЛАВА ПЪРВА

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ.

Чл. 1. Наименование: Синдикат на железничарите в България.

Седалище и адрес: гр. София; бул. „Мария Луиза“ №106.

Чл. 2. Синдикатът на железничарите в България (СЖБ) е доброволна и независима организация за защита на трудово-правните, социално-икономическите, гражданските и професионалните права и свободи на своите членове.

Чл. 3. (1) СЖБ е юридическо лице с нестопанска цел за извършване на дейност в полза на членовете си. Подразделенията на СЖБ придобиват качества на юридически лица съгласно чл.49 от КТ.

(2) Синдикатът на железничарите в България е правоприемник на Единната професионална организация на българските железничари и моряци и на съответни дялове от финансовите средства и материалните ценности на ЦКПС на работниците от транспорта и Съюза на транспортните синдикати в България.

(3) Синдикатът е колективен член на Конфедерацията на независимите синдикати в България, учреден е за неопределен срок и има свой печат, шемпел, знак и сметка, данъчен номер и номер в Булстат.

(4) СЖБ е независим от държавни органи, работода-

телски структури, политически партии, религиозни и други обществени и синдикални движения. Ръководи се единствено от волята и интересите на членовете си.

Чл. 4 Синдикатът се изгражда и ръководи от следните основни принципи:

1. Доброволност на членството.
2. Демократичност при вземане на решенията.
3. Съгласуваност и солидарност в действията.
4. Териториално – производствен принцип при изграждане на синдикалните организации.
5. Изборност и мандатност на ръководните органи.
6. Плурализъм на идеи, становища и предложения.
7. Задължителност на решенията взети с квалифицирано мнозинство на по-горните структури за организациите и членовете на по-долните.
8. Контрол на членовете върху органите на синдиката.
9. Спазване действащите закони на страната.

ГЛАВА ВТОРА

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Чл. 5. Основната цел на СЖБ е представителство на членовете и защита интересите и правата им на:

1. Свободен труд, професионално израстване и обучение;
2. Безопасни и здравословни условия на труд;

3. Справедливо възнаграждение с оглед постигане и поддържане високо жизнено равнище;

4. Социално осигуряване и подпомагане;

5. Информираност по въпросите на трудовите отношения;

6. Равни възможности и недопускане на дискриминация.

Чл. 6. (1) СЖБ осъществява дейността си в съответствие с Конституцията на РБ, законите на страната, устава на КНСБ и настоящия устав.

(2) Целите си синдиката постига като:

1. Представява и защитава правата и интересите на членовете си пред работодателите и техните организации, пред други държавни, обществени и международни органи и организации;

2. Разработва и устоява проекти, програми, становища, искания, позиции и др. по социално-икономически, трудови и професионални проблеми;

3. Участва или самостоятелно води преговори и сключва споразумения и договори на отраслово, браншово и фирмено равнище;

4. Организира и провежда стачни и други протестни действия;

5. Осигурява гласност за предстоящи, текущи и проведени действия, за целите и постигнати резултати от тях;

6. Упражнява сигнални функции съгласно Кодекса на

труда, осъществява контрол по спазване на трудовото законодателство;

7. Прогнозира и противодейства на очаквани отрицателни последици на пазарната икономика, реструктурирането и приватизацията;

8. Организира обучение и консултации на синдикалните членове и органи;

9. Участва солидарно в проявите, организирани от КНСБ;

10. Създава и поддържа контакти с международни, национални и браншови синдикални структури.

11. Работи за действително членство в европейски и световни синдикални структури.

ГЛАВА ТРЕТА

ЧЛЕНСТВО В СЖБ

Чл. 7. (1) Член на синдиката може да бъде всеки работещ, временно освободен или пенсионер от системата на жп транспорта и свързаните с него предприятия, производства и учреждения, който:

- Приема устава на СЖБ;
- Не членува в други синдикални организации;
- Плаща редовно членския си внос.

(2) Встъпването в СЖБ се декларира с писмено за-

явление до Основната синдикална организация, подадено чрез съответната ПСО.

(3) Членството в СЖБ се прекратява при:

- постъпило в ОСО чрез ПСО заявление за напускане;
- не плащане на членския внос за три месеца, за които е получено трудово възнаграждение;
- не спазване на уставни изисквания.

(4) В последните два случая на предишната алинея прекратяването на членството се решава на събрание на ПСО. За решението и мотивите се уведомява изключения.

Чл. 8. Всеки член на синдиката има право:

1. Да избира и бъде избран в органите на СЖБ;
2. Да участва в разработването, обсъждането и приемането на решенията;
3. Да изразява и отстоява мнението си на заседания, събрания, конференции, конгреси и др.;
4. Да получава информация за състоянието и перспективите на синдикалната дейност, да изисква отчет за изпълнение на приети решения;
5. Да ползва правата произтичащи от договори сключени от СЖБ или синдикалната организация, в която членува;

6. Да получава безплатни трудовоправни консултации и защита от органите на синдиката;

7. Да получава финансова и друга помощ от синдиката.

Чл. 9. Всеки член на синдиката е длъжен:

1. Да спазва устава на СЖБ;

2. Редовно да плаща членския си внос;
3. Да изпълнява решенията на синдикалните органи, да участва в мероприятията и действията предприети и организирани от тях;
4. Да спазва задълженията поети от СЖБ по Колективния трудов договор и други договори и споразумения;
5. Да не предприема дейности несъвместими с този устав или оронващи престижа на СЖБ.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

СТРУКТУРА, УСТРОЙСТВО И ОРГАНИ НА СЖБ

Чл. 10. (1) Синдикалните организации сами определят организационната си структура в зависимост от производствената си, териториална или управленска структура в рамките на структурно обособената единица.

(2) Основните синдикални организации се състоят от първични синдикални организации – изградени на производствен и/или териториален принцип. Решение за учредяване или обособяването на ПСО се взема от общото им събрание. Към първичните синдикални организации могат да се изградят синдикални групи.

(3) ОСО на дадена територия се обединяват в ре-

гионални синдикални структури – Западна, Северна и Южна.

(4) Председателите на РС са по право зам.председатели на СЖБ.

I. СЖБ

Конгрес (общо/делегатско) събрание.

Чл.11.(1) Върховен орган на СЖБ е Конгреса, които изпълнява ролята на общо събрание на синдиката.

(2) Редовни конгреси се свикват веднъж на пет години по решение на Координационния съвет на СЖБ (КС).

(3) При обявяване на редовен конгрес КС определя и нормата на представителност. Избраните делегати запазват качествата си на такива до следващия редовен конгрес.

(4) Преди изтичането на петгодишния мандат могат да бъдат свиквани извънредни заседания на конгреса , като решение за това се взема от:

- Координационния съвет;
- 50%+1 от Основните синдикални комитети (ОСК);
- 1/3 от членовете на СЖБ;
- Председателя на синдиката.

При взето решение по горния ред КС на СЖБ е длъжен в двуседмичен срок да насрочи заседание на конгреса на СЖБ.

Чл. 12. (1) Свикването на конгреса се обявява от КС чрез писмена покана.

(2) Поканата съдържа: датата, часа, мястото на провеждане и проекта за дневен ред.

(3) Поканата се:

– публикува в Държавен вестник най-малко един месец преди насрочената дата;

– изпраща до всеки от делегатите на конгреса чрез РСС и ОСО

– поставя на видно място в служебните помещения на СЖБ и на други подходящи места по решение на РС и синдикалните комитети на ОСО.

Чл. 13. (1) В работата на конгреса участват по право със статут на делегати: – председателя, зам.председателите на СЖБ и действащите членове на КС и Контролно-ревизионната комисия (КРК) на синдиката.

(2) Конгреса започва работа, ако присъстват повече от половината от делегатите.

(3) При липса на кворум заседанието се провежда с 1 час по-късно от обявения при същия проект за дневен ред и от наличните делегати.

(4) Решенията на конгреса се вземат с обикновено мнозинство от присъстващите делегати, с изключение на решенията по ал.(5).

(5) Конгреса взема с квалифицирано мнозинство решения за:

- преобразуване, закриване или сливане на синдиката;
- изменение и допълване на устава;

– други. решения за които действащото законодателство или този устав изискват квалифицирано мнозинство.

Чл. 14. Конгреса:

1. Утвърждава дневен ред, процедурни правила, ръководство и протоколчици на заседанията си, помощни органи и комисии;

2. Приема отчет за дейността на координационния съвет, председателя на СЖБ, контролно-ревизионната комисия (КРК);

3. Приема доклад на КРК;

4. Освобождава от отговорност председателя, зам.председателите, координационния съвет, контролно-ревизионната комисия;

5. Приема основните насоки за дейността, програми, резолюции и др. вътрешни актове;

6. Изменя и допълва устава на СЖБ;

7. За срока на мандата избира с тайно гласуване председател на СЖБ и председател на централната КРК;

8. Взема решение за преобразуване, закриване или сливане на синдиката;

Чл. 15. (1) Предложения до конгреса чрез съответните комисии могат да правят ПСО, ОСО, РС. Делегатите на конгреса дават предложения и по време на дебатите в самите заседания.

(2) Ако при провеждането на даден избор никой от кандидатите не получи необходимия брой гласове, от

листата с предложените на следващото гласуване се явяват двамата, получили най-голям брой гласове.

Координационен (управителен) съвет

Чл. 16. (1) Координационния (управителния) съвет е ръководен орган на СЖБ между два конгреса.

(2) В състава на КС влизат представители на РСС при квота 1 представител на 1000 синдикални члена.

(3) В състава на КС на синдиката влизат по право заместник-председателите на СЖБ.

(4) Председател на КС е председателя на СЖБ, а при отсъствие – определен от него заместник-председател.

(5) В работата на КС с право на съвещателен глас участват председателя на КРК и председателя на Стачния комитет (СК), ако не са избрани за членове на КС.

Чл. 17. (1) Координационният съвет заседава най-малко веднъж на три месеца. Заседание се насрочва от председателя по негова инициатива, или по писмено искане на: изпълнителното бюро или най-малко 1/3 от членовете на КС.

(2) Свикването на КС става чрез лично уведомление, отправено до всеки член най-малко три дни преди определената за заседанието дата. Уведомлението съдържа дата, час, място, проект за дневен ред.

Чл. 18. (1) Заседанията на КС са редовни, ако на тях присъстват най-малко две трети от членовете му.

(2) Участието в КС е лично. Не се допуска упълномощаване на заместници.

(3) Координационния съвет взема решения с обикновено мнозинство от присъстващите членове.

Чл. 19. Координационния съвет:

1. Организира изпълнението на решенията на конгреса и ръководи дейността на синдиката между два конгреса.

2. Избира и дава мандат на свои представители за участие в преговори с работодателите, работни групи и др. Приема отчетите на тези представители, дава оценка за работата им.

3. Взема решения за стачки, протести, митинги и други мерки за въздействие. Организира и координира дейността в изпълнение на тези решения.

4. Координира дейността на Синдиката с другите синдикати.

5. Утвърждава щата, бюджета на СЖБ, както и други документи регламентиращи финансовата дейност на синдиката. Приема тримесечни и годишни отчети за тяхното изпълнение.

6. Избира председател и членове на стачния комитет.

7. Взема решения по международната дейност на синдиката.

8. Определя представителите на СЖБ в Координационния съвет на КНСБ.

9. Разглежда искания, предложения и жалби на синдикални организации и синдикални членове, взема мерки за тяхното решаване.

10. При овакантияване на изборна длъжност от компетенцията на конгреса определя с квалифицирано

мнозинство изпълняващ длъжността до провеждане на следващия конгрес. По същия начин се постъпва и при трайна неспособност (повече от 6 месеца) за изпълнение на задълженията.

11. Шест месеца преди изтичане на мандата приема и обявява задължителни крайни срокове за провеждане на общите събрания на ОСК, регионалните конференции и следващия конгрес.

12. Определя делегати на СЖБ за конгреса на КНСБ.

13. Приема длъжностни характеристики и правила за определяне възнагражденията на щатните и не щатни синдикални дейци.

14. Определя направленията на задълженията и отговорностите на зам.председателите.

15. Взема решения за: приемане на ОСО в СЖБ; за изключване на ОСО от синдиката при не уставни действия или не провеждане на членския внос. Приема отново ОСО, които са привели дейността си в съответствие с устава.

16. Взема решения с квалифицирано мнозинство за промяна на устава по Глава пета.

17. Между две заседания на конгреса взема решения по всички въпроси неуредени в този устав.

Изпълнително бюро

Чл.20.(1) Изпълнителното бюро (ИБ) е оперативен орган на СЖБ, организира дейността на Синдиката между координационните съвети.

(2) В ИБ влизат по право председателя и зам.председателите на СЖБ.

(3) Заседанията на изпълнителното бюро се ръководят от председателя на синдиката, а при отсъствие – от определен от него заместник председател.

Чл. 21. (1) Заседанията на ИБ се свикват от председателя по негово решение или предложение на някой от членовете на бюрото.

(2) Заседанията са редовни, ако на тях присъстват повече от половината от членовете.

(3) Решенията се вземат с обикновено мнозинство от броя на присъстващите.

(4) За присъстващ се счита и член на ИБ, с който има установена двустранна телефонна или друга връзка, която гарантира установяването на самоличността му и позволяваща му да взема участие в обсъждането и вземането на решения. Гласуването по този член се установява със запис в протокола на заседанието.

Чл. 22. Изпълнителното бюро:

1. Организира изпълнението на решенията на координационния съвет.

2. Взема неотложни решения при невъзможност или липса на време за свикване на КС. Тези решения подлежат на утвърждаване от първото заседание на КС.

3. Подпомага дейността на организациите, членове на Синдиката.

4. Следи за изпълнение задълженията на работодателя по КТД и други постигнати споразумения.
5. Отчита дейността си пред координационния съвет на синдиката.

Председател на СЖБ

Чл. 23. Председателят на СЖБ:

1. Осъществява общо ръководство на дейността на Синдиката и организира изпълнението на задачите, произтичащи от устава, решенията на конгреса, координационния съвет и изпълнителното бюро.
2. Представява синдиката в страната и чужбина, подписва документи от името на СЖБ.
3. Свиква и ръководи заседанията на координационния съвет и изпълнителното бюро.
4. Ръководи изработването на проекти за позиции, решения и др. на КС и ИБ.
5. Отстоява позицията на синдиката при преговори, колективни трудови спорове и др.
6. Отговаря за изразходването на финансовите средства на синдиката, изпълнението на утвърдения бюджет, стопанисването на синдикалното имущество.
7. Организира информационното и експертно обслужване на синдикалните организации.
8. Решава оперативно текущи проблеми между заседанията на изпълнителното бюро и/или координационния съвет.

9. Оформя документите по трудовите правоотношения на избраните от конгреса щатни длъжностни лица.
10. Да не е придобил право на пенсия за прослужено време и възраст.

II. Регионални синдикални структури

Чл. 24. (1) Регионалните синдикални структури (РСС) са териториални подразделения на СЖБ. В състава им влизат всички ОСО на съответната територия, като определящо е седалището на работодателя.

(2) Обособяват се РСС със седалища:

- Пловдив – включва ОСО в Южна България, разположени източно от ж.п. възли Карлово и Септември (включително);
 - Горна Оряховица – включва ОСО в Северна България, разположени източно от ж.п. възел Плевен (включително);
 - София – включва ОСО в Западна България.
- (3) Органи за ръководство на РСС са:
- Делегатската конференция на региона;
 - Регионалният съвет (РС);
 - Председателя на РС.

Делегатска конференция на региона

Чл. 25. (1) Редовни делегатски конференции се свикват веднъж на пет години по решение на регионалния

съвет (РС). При обявяване свикването им РС определя и нормата на представителност. Избраните делегати запазват качествата си на такива до края на мандата. При извънредни обстоятелства, налагащи промяна на делегатския състав, РС взема необходимото решение за избор на нови делегати.

(2) Преди изтичането на петгодишния мандат могат да бъдат свиквани извънредни заседания на конференцията като решения за това се взема от:

- Регионалният съвет;
- 50%+1 от Основните синдикални комитети на територията на региона;
- 1/3 от членовете на СЖБ в съответния регион;
- Председателя на РС.

Чл. 26. (1) Свикването на делегатската конференция се обявява от РС най-малко един месец преди провеждането ѝ. Свикването става чрез писмено уведомяване на делегатите чрез ОСО.

(2) Уведомлението съдържа: датата, часа, мястото на провеждане, по чие решение се свиква конференцията и проекта за дневния ред.

(3) Уведомлението (поканата) се поставя на видно място в служебните помещения на РС и на други подходящи места по решение на ОСК.

Чл. 27. (1) В работата на конференцията участват по право със статут на делегати действащите членове на РС и на КРК на региона.

(2) Конференцията може да работи и взема решения

ако присъстват повече от половината от избраните делегати.

(3) При липса на кворум заседанието се провежда 1 час след обявения при същия проект за дневен ред и от наличните делегати.

(4) Решенията на конференцията се вземат с обикновено мнозинство от присъстващите.

Чл. 28. Конференцията:

1. Утвърждава дневен ред, процедурни правила, ръководство и протоколчици на заседанията си, помощни органи и комисии;
2. Приема отчет за дейността на РС, председателя и КРК;
3. Приема доклад на КРК;
4. Освобождава от отговорност председателя, зам.-председателя и контролно-ревизионната комисия;
5. За срока на мандата избира председател на РС, заместник председател на РС, КРК на региона и председателя ѝ;
6. Приема насоки за действие, програми, резолюции и др. актове;
7. Приема квотите за представителство на ОСО в РС.

Регионален съвет

Чл. 29. (1). В регионалният съвет влизат:

- председателите на ОСО от съответната територия;
- представители на ОСО съгласно определените от конференцията на региона квоти.

(2) Заседанията на РС се свикват от председателя му. Решението за свикване се взема от председателя или от 1/3 от членовете на съвета.

(3) Заседанията на РС са редовни, ако на тях присъстват поне две трети от членовете.

(3) Регионалният съвет :

1. Организира и координира действията на съставните ОСО, изготвя общи позиции, становища, мнения, искания и др.

2. Изпълнява решенията на конгреса, конференцията, КС, ИБ и собствените такива.

3. Подпомага и съдейства експертното обслужване на членовете на ОСО.

4. Избира председател и членове на стачния комитет.

5. Подпомага ОСО при подготовката, сключването и контрола на КТД.

6. Организира участието в общонационални, браншови и регионални синдикални действия.

7. Съдейства и участва в обучението на синдикалния актив.

8. Утвърждава щата и бюджета на РС, приема тримесечни и годишни отчети за тяхното изпълнение, дава оценка за целесъобразността на извършените разходи.

9. Разглежда и одобрява по доклад на председателя текущите разходи на РС.

10. В съответствие с приетите от КС правила определя заплатите и хонорарите на синдикалните дейци от РСС.

11. Определя представителите на региона в Координационния съвет на СЖБ.

12. При необходимост определя с квалифицирано мнозинство изпълняващ длъжността председател на РС до провеждане на следващата конференция ^{2/3}

13. В изпълнение решението на КС най-късно пет месеца преди изтичане на мандата приема задължителен регионален график за провеждане на общите събрания на ОСК и регионалната конференция.

Председател на РС

Чл. 30. Председателя на РС:

1. Представява РС пред други органи и организации.

2. Организира и координира изпълнението на решенията на конгреса, конференциите и РС.

3. Оказва помощ на ОСО от региона за:
– организационно и финансово укрепване;
– водене преговори с работодателите и отстояване интересите на синдиката;

– обучение на синдикалните членове.

4. Отговаря за изразходването на финансовите средства на РС, изпълнението на утвърдения бюджет, стопанисването на синдикалното имущество. Информира РС за дейността си.

5. Като Зам.-председател на СЖБ :

– при упълномощаване заместват председателя на СЖБ в негово отсъствие;

– по решение на КС или ИБ участва от името на СЖБ в работни групи, групи за преговори и др.;

– осъществява оперативните връзки и взаимодействие между ОСО, СЖБ и КНСБ;

– подпомага председателя на СЖБ и председателите на Основните синдикални комитети при изработване, защита и реализация на позиции, становища, мнения и др.

– отговаря за дейността на СЖБ по отделни направления, определени от КС.

Заместник председател на РС

Чл. 31. Зам. председателя на РС:

1. Подпомага председателя при изпълнение на задълженията му.

2. Замества го при отсъствие.

3. Изпълнява други задачи и функции по решение на РС или упълномощаване от председателя на регионалната структура.

III. Основни синдикални организации

Чл. 32. (1) Синдикалните организации сами определят организационната си структура в зависимост от производствената си, териториална или управленска структура в рамките на структурно обособената единица

(2) ОСО е самостоятелна структура на синдиката със свой печат, банкова сметка и бюджет.

(3) Органи за управление на ОСО са:

1. Конференцията на организацията.

2. Основния синдикален комитет (ОСК).

3. КРК на ОСО.

4. Председателя на ОСК.

Конференция (общо събрание) на ОСО

Чл. 33. (1) Висш орган на ОСО е конференцията (общото събрание) на ОСО. Преди всяка редовна конференция ОСК определя и квотата за избор на делегати. Избраните делегати се ползват с пет годишен мандат.

(2) Редовни конференции се свикват веднъж на пет години по решение на ОСК в изпълнение приетите графици от КС и РС. При обявяване свикването на конференция ОСК определя и нормата на представителност.

(3) Преди изтичането на петгодишния мандат могат да бъдат свиквани извънредни заседания на конференцията, като решение за това могат да вземат:

– Основния синдикален комитет;

– 50%+1 от първичните синдикални организации (ПСО) в ОСО;

– 1/3 от членовете на ОСО;

– Председателя на ОСК.

Чл. 34. (1) Свикването на конференцията се обявява от ОСК най-малко 15 дни преди провеждането ѝ.

Свикването става чрез писмено уведомяване на делегатите чрез ПСО.

(2) Уведомлението съдържа: датата, часа, мястото на провеждане, по чие решение се свиква конференцията и проекта за дневен ред.

(3) Поканата се поставя на видно място в служебните помещения на синдиката и по възможност на местата за обяви по подразделенията на работодателя.

Чл. 35. (1) В работата на конференцията участват по право със статут на делегати членовете на ОСК, както и членовете на КРК на организацията.

(2) Конференцията може да работи и взема решения ако присъстват повече от половината от избраните делегати.

(3) При липса на кворум заседанието се провежда 1 час след обявения при същия проект за дневен ред и от наличните делегати.

(4) Решенията на конференцията се вземат с обикновено мнозинство от присъстващите, освен решенията за прекратяване на ОСО или за преминаване към друг синдикат, които се вземат с квалифицирано мнозинство.

Чл. 36. Конференцията на ОСО:

1. Утвърждава дневен ред, процедурни правила, ръководство и протоколчици на заседанията си, помощни органи и комисии;

2. Приема отчет за дейността на ОСК, председателя и КРК.

3. Приема доклад на КРК за финансовото състояние на организацията.

4. Освобождава от отговорност председателя, ОСК и контролно-ревизионната комисия;

5. Приема насоки за действие, програми, резолюции и др. актове;

6. За срока на мандата определя броя и състава на ОСК, КРК и стачния комитет. С пряко гласуване избира председателя и секретаря на ОСК.

7. Избира делегати за конференцията на РСС и конгреса на СЖБ.

8. В рамките на устава определя начина на събиране и разпределение на постъпленията от членски внос.

Основен синдикален комитет

Чл. 37. (1) Заседанията на основния синдикален комитет се свикват от председателя, а при негово отсъствие от секретаря на ОСК. Заседанията са редовни, ако на тях присъстват повече от половината членове на ОСК.

(2) Основния синдикален комитет:

1. Избира касиер на организацията.

2. Ръководи дейността на ОСО и организира изпълнението на решенията от общото събрание (конференцията), както и тези на другите органи за ръководство на синдиката.

3. Изучава, анализира и обобщава предложенията на ПСО и синдикалните членове, формулира искания и по-

зиции пред работодателя, РС и други организации, отстоява тяхното решаване.

4. Чрез председателя и упълномощени представители участва в работата на органите за социално сътрудничество и страните по КТД в поделението, в подготовката, разработването, приемането и съгласуването на вътрешните нормативни документи, споразумения. и др.

5. Дава мнения, съображения и съгласия пред работодателя при регулиране на трудовите отношения, по работната заплата, социалното осигуряване, охраната на труда, КТД и др.

6. Приема бюджета на организацията, осигурява изпълнението му, събирането на членския внос, набиране на средства от други законосъобразни източници и субсидии.

7. Определя възнагражденията и хонорарите на синдикалните дейци в съответствие с приетите от КС правила.

8. Следи за законосъобразността и целесъобразността на разходите, редовното отчитане на средствата към РСС, отпуска помощи на крайно нуждаещи се членове, предлага отпускането на такива от работодателя.

9. Изразява становища и позиции по разпределението и използването на средствата за социално-битово и културно обслужване.

10. Организира провеждането на конференцията на ОСО.

11. Организира участието на членовете на ОСО в различни форми на обучение.

Председател на основния синдикален комитет

Чл. 38. Председателя на ОСК:

1. Представява синдикалната организация пред работодателите и други органи и организации.

2. Ръководи дейността на синдикалния комитет, организира работата по изпълнение на взетите решения.

3. Оказва помощ на първичните синдикални организации в дейността им.

IV. Първични синдикални организации

Чл. 39 (1) Решение за изграждане на първична синдикална организация (ПСО) се взема от-общото (делегатско) събрание на производствено и/или териториално обособена структура при съответния работодател.

(2) ПСО членува в ОСО към даденото поделение (работодател).

(3) При голям числен състав или обхващане на обширна територия, както и по други съображения, ПСО може да изгражда синдикални групи по ред и начин определен от ОСК.

(4) Ръководството на ПСО се състои от председател и секретар (касиер), избрани от общото (делегатското) събрание на ПСО.

(5) Ръководството на ПСО се отчита пред общото (делегатското) събрание на организацията.

V. Контролно-ревизионна дейност

Чл. 40. (1) Контролно-ревизионната дейност в синдиката се осъществява от контролно-ревизионни комитети (КРК) както следва:

- КРК на СЖБ – председателят ѝ се избира от конгреса, а членове са председателите на КРК на РСС;
- КРК на РСС;
- КРК на ОСО.

(2) КРК периодично информират оперативните органи за организационното и финансово състоянието на съответните организации..

(3) Издръжката на КРК е за сметка на съответната синдикална структура, към която са създадени.

Чл. 41 (1) КРК осъществяват цялостен контрол по спазване на устава, воденето на документацията, правилното събиране, отчисляване и разходване на членския внос и другите финансови постъпления.

(2) Предписанията на КРК са задължителни за съответните органи и организации на тяхното и по-ниските нива на СЖБ.

Чл. 42 (1) КРК разработват и приемат правилници за дейността си в съответствие с действащите такива в КНСБ и по-високите нива на организация в СЖБ.

(2) Работата и заседанията на КРК се организира от председателите им. Решенията се вземат с квалифицирано мнозинство от 2/3 от членовете на комисията.

(3) При напускане или други случаи на невъзможност на някой от членовете да изпълнява задълженията си, решенията се вземат с мнозинство от 2/3 от броя на останалите членове (но не по-малко от 2/5 от първоначалния брой членове) на КРК.

(4) Ако състава на КРК на дадено ниво падне под необходимия за вземане на решения минимум, задълженията ѝ се поемат от КРК на по-горното ниво.

(5) Председателите на КРК участват в заседанията на съответните ръководни органи на синдиката с право на съвещателен глас.

ГЛАВА ПЕТА

ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ НА СИНДИКАТА

Чл. 43 (1) Средствата на Синдиката на железничарите в България се формират от членски внос, приходи от наеми, дарения, спонсорство и др. законосъобразни източници.

(2) СЖБ и неговите подразделения могат да извършват всички позволени от закона дейности.

(3) Разформированите, напуснали и изключени от

СЖБ синдикални формирания не се обезщетяват и не наследяват или разпределят средства или имущество на СЖБ.

(4) Средствата и имуществото на организациите по ал.(3) остават собственост на СЖБ.

Чл. 44 (1) Индивидуалния членски внос се определя на 1% от договорираната основна заплата;

(2) В изключение от горното се определя членския внос на:

- пенсионерите – 0.3% от пенсията;
- продължително боледуващите (над един месец) – 0.3% от обезщетението за временна неработоспособност, бременност и раждане;
- излезлите в неплатен отпуск – 1% от минималната работна заплата за страната.

(3) Освобождават се от членски внос безработните членове на СЖБ.

Чл. 45 (1) Членския внос се събира ежемесечно в основните синдикални организации.

(2) ОСО правят следните отчисления:

1. За ПСО в срокове и размери определени от общото събрание (конференцията) на ОСО;
2. За РСС – месечно – 25% от събрания членски внос – 5% за РСС, 5% за СЖБ и 15% за КНСБ чрез СЖБ.

(3) След постъпване на сумите по ал. (2) РСС правят отчисления към СЖБ в съответния размер – за СЖБ и КНСБ.

(4) СЖБ се разчита с КНСБ съгласно устава на конфедерацията.

Преходни и заключителни разпоредби

§1. На ръководни длъжности в синдиката могат да бъдат предлагани и избирани: синдикални членове с над пет години непрекъснато членство в СЖБ, които не са работодатели и не заемат длъжност при работодателите по-високо от началник отдел.

§2. По смисъла на този устав:

– „квалифицирано мнозинство“ е две трети (2/3) от броя на присъстващите;

– „работодател“ е всяка структурно обособена единица която самостоятелно наема работници и служители по трудово правоотношение.

§3. Неуредените в този устав въпроси, както и постановки и клаузи в него, противоречащи на влезли в сила законови разпоредби след приемането му се решават и отстраняват в оперативен порядък от координационния съвет. Решенията на КС по тези въпроси подлежат на разглеждане от първия следващ ги конгрес.

§4. Синдикални формирания, чието устройство, дейност или членство не съответстват на постановките на този устав са длъжни да ги приведат в съответствие при следващата отчетно-изборна кампания. След изтичане на този срок при неизпълнение на уставните положения тези организации се считат за прекратени.

§5. Този устав влиза в сила от датата на приемането му – 26 април 2006г.